

ปัจจัยร่วมที่มีอิทธิพลต่อความยั่งยืนด้านสังคมขององค์กรผู้รับเหมาก่อสร้าง: มุมมองของฝ่าย บริหารและฝ่ายปฏิบัติการ

COMMON FACTORS AFFECTING SOCIAL SUSTAINABILITY OF CONTRACTOR ORGANIZATIONS: A VIEW FROM MANAGEMENT AND OPERATION DIVISION

สิทธิพงษ์ ท่าพิมาย¹, สิริภพ ลีนประเสริฐ², สิริภัทร ลีนประเสริฐ^{3,*}, สุวัฒน์ ธิรเศรษฐ์⁴ และ จักรพงษ์ พงษ์เพ็ง⁵
^{1,2,3,4,5}ภาควิชาวิศวกรรมโยธา, คณะวิศวกรรมศาสตร์, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง,
กรุงเทพมหานคร, ประเทศไทย

*Corresponding author address: 60011066@kmitl.ac.th

บทคัดย่อ

ในปัจจุบันองค์กรผู้รับเหมาก่อสร้างมีการแข่งขันที่สูงมากขึ้น เนื่องมาจากความต้องการที่สูงมากขึ้นของสังคมและชุมชนเมื่อเป็นเช่นนี้ ผู้รับเหมาในฐานะที่เป็นหน่วยหนึ่งของสังคมควรที่พัฒนาองค์กรของตนเองให้เกิดความยั่งยืนด้านสังคม แล้วนำไปสู่ความได้เปรียบในการแข่งขันที่เหนือคู่แข่ง จากการทบทวนวรรณกรรมยังไม่พบนักวิจัยใดแนะนำปัจจัยร่วมที่มีอิทธิพลต่อความยั่งยืนด้านสังคมขององค์กรผู้รับเหมาในมุมมองของฝ่ายบริหารและฝ่ายปฏิบัติการ ดังนั้นงานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อหาปัจจัยร่วมที่มีอิทธิพลต่อความยั่งยืนขององค์กรผู้รับเหมาในด้านสังคมระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติการ โดยการออกแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นจากองค์กรผู้รับเหมาในเขตกรุงเทพมหานคร จากนั้นวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS เพื่อหาปัจจัยร่วมที่มีอิทธิพลต่อความยั่งยืนด้านสังคมขององค์กรผู้รับเหมาระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติการ ผลการวิเคราะห์สามารถจัดลำดับปัจจัยร่วมที่มีอิทธิพลต่อความยั่งยืนด้านสังคมขององค์กรผู้รับเหมาพร้อมน้ำหนักความสำคัญดังนี้ (1) ความรู้และความสามารถของบุคลากรในองค์กร 32.19% (2) ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรผู้รับเหมาก่อสร้างด้านสังคม 18.36% (3) ด้านสุขภาพและความปลอดภัย 17.36% (4) สวัสดิการในองค์กรผู้รับเหมาก่อสร้าง 17.13% และ (5) ความพึงพอใจของเจ้าของโครงการ พนักงาน และสาธารณชน 14.96% ซึ่งจากผลการวิเคราะห์นี้จะช่วยให้องค์กรผู้รับเหมาเข้าใจและสามารถนำปัจจัยที่มีอิทธิพลด้านสังคมขององค์กรผู้รับเหมาไปปรับใช้เป็นแนวทางในการลดปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กรและพัฒนาองค์กรให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

คำสำคัญ: ปัจจัย, ความยั่งยืนด้านสังคม, ผู้รับเหมา, ฝ่ายบริหาร, ฝ่ายปฏิบัติการ